

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 119 17.06.2025
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- Приказа Минтруда России от 21 ноября 2023 г. N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»,
- приказа «О создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда» № 14АХД от 07.02.2025

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Краевое государственное автономное учреждение культуры «Красноярская краевая филармония»; Адрес: 660049, г. Красноярск, пр. Мира 2Б

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 036-2025/С от 19.03.2025 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Аспект»; 660005, г. Красноярск, ул. Краснодарская, 17 «А»; Регистрационный номер - 538 от 16.07.2018; Электронная почта: aspektgykr@yandex.ru

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Шилова Алена Валерьевна (№ в реестре: 3263)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 46

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

46.1. Начальник отдела по связям с общественностью (1 чел.);

18.33А. Менеджер (1 чел.);

18.34А (18.33А). Менеджер (1 чел.);

18.35А (18.33А). Менеджер (1 чел.);

18.36А (18.33А). Менеджер (1 чел.);

18.37А (18.33А). Менеджер (1 чел.);

18.38А (18.33А). Менеджер (1 чел.);

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

46.2. Специалист по связям с общественностью (1 чел.);

46.3. Фотограф (1 чел.);

18.14. Заместитель начальника отдела менеджмента концертных программ (1 чел.);

18.15А. Контролер билетов (1 чел.);

18.16А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.17А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.18А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.19А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.20А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.21А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.22А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.23А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.24А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.25А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.26А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.27А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.28А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.29А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.30А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.31А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

18.32А (18.15А). Контролер билетов (1 чел.);

9.10А. Дворник (1 чел.);

9.11А (9.10А). Дворник (1 чел.);

15.13. Заместитель начальника отдела маркетинга и рекламы (1 чел.);

19.13. Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 46

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда мероприятия по улучшению условий труда не требуются.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил: считать работу по СОУТ завершённой.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

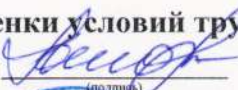
Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3263

(№ в реестре экспертов)

Заведующий лабораторией

(должность)



(подпись)

Шилова Алена Валерьевна

(Ф.И.О.)

